

ПЪТ НА ПЕРФЕКТНИЯ ПЪЗЕЛ

Изясняване на роли и отговорности

Ясно разпределените роли и отговорности създават стабилна основа за организациите, за да може хората да работят добре заедно. Ако ролите и отговорностите са неясни, може да се появят неразбирателства и конфликти, които ощетяват екипната работа.

Ето защо е основополагащо за екипите да работят по тези теми съзнателно. В първоначалния си анализ сте определили ролите и отговорностите в екипа като тема, върху която да работите.

Този Път ви дава достъп до инструменти и методи за дискусия - кой е част от организацията, какво прави и как го прави. Нека разберем какъв проблем имате и как може да бъде решен.

КОГО ДА ВЪВЛЕЧЕМ?

Всеки в организацията трябва да бъде въвлечен.



В КРАЯ НА СЕСИЯТА

- споделено разбиране за това кой е част от организацията;
- дискусия за начините, по които се споделя знанието;
- нови методи и модели на комуникация.

ПОДГОТОВКА

Няма нужда от предварителна подготовка.

МАТЕРИАЛИ

- Маркери
- Флипчарт
- Карти за модерация
- Цветни точки
- Лепящи листчета
- Малки листчета използвана хартия
- Пионки (3 зелени и 3 червени на човек)

ИНСТРУМЕНТИ

Карта с метод:

Как да планираме бъдещи стъпки (02)
Как да преформатираме комуникацията в екипа (09)
Как да постигнем общо разбиране за доброволчеството (12)
Как да балансираме отговорностите в организацията (19)
Как да подобрим обмена на информация в организацията (40)

Допълнителен материал:

Галерия на типовете работни срещи (08)
Споделяне на знание (25)

Работен лист:

План за действие (02)
Карта на взаимодействието (08)
Роли и отговорности (09)



ОРИЕНТИРАНЕ 80мин

ДОМАКИН/ ПОДГОТВИТЕЛНА ГРУПА: Представете Пътя и дневната програма.

Първи кръг и дискусия: Помислете какво, свързано с темата, искате да адресирате. Разучете **Как да постигнем общо разбиране за доброволчеството (12) ■■** преди да се впуснете в дискусията относно ролите и отговорностите в организацията ви.

ПОПЪЛНЕТЕ В ИЗМИНАТ ПЪТ:

3 най-важни отговорности и права на доброволец във вашата организация.



ПОСТАВЯНЕ НА ОСНОВИ 120мин

Създайте карта на вътрешния свят на организацията (хора, звена и др. подструктури), използвайки **Как да балансираме отговорностите в организацията (19) ■■**

* Тази стъпка е много важна. Прекарайте на нея колкото време ви е нужно и приложете Пътя по най-добрия за вас начин.

ПОПЪЛНЕТЕ В ИЗМИНАТ ПЪТ:

3-5 идеи как искате да работите върху конкретни взаимодействия в екипа.



ВРЪХНА ТОЧКА 60мин

Ако ви е нужно още време за организационното картиране, продължете и в тази сесия.

Ако сте приключили, обобщете резултатите си и продължете към Перспективи.



ПЕРСПЕКТИВИ 80-100мин

В зависимост от нуждите, отделете време да обсъдите:

- или културата на споделяне на знание в организацията ви с помощта на **Как да подобрим обмена на информация в организацията (40) ■■**
- или вътрешната ви комуникация с помощта на **Как да преформатираме комуникацията в екипа (09) ■■**

ПОПЪЛНЕТЕ В ИЗМИНАТ ПЪТ:

Нов метод за споделяне на знание или нов тип работна среща, които бихте приложили занапред.



ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ 30мин

Обсъдете резултатите и разпишете следващи стъпки, като

Как да планираме бъдещи стъпки (02) ■■

ЗАКРИВАНЕ 30мин

Последен кръг / Чекиране